

# 党群工作在后勤保障中的思想政治引领作用分析

褚召伟

南京地铁运营有限责任公司，江苏南京

**摘要：** 本文旨在探讨党群工作在后勤保障中的思想政治引领作用。通过对当前党群工作在后勤保障中的现状分析，揭示其在提升团队凝聚力、确保后勤保障方向正确以及营造和谐氛围等方面的重要作用。文章进一步通过两个实践案例，详细阐述了党群工作如何联动优化后勤服务流程，以及党建如何引领创新后勤管理模式。最后，本文提出了党群工作在后勤保障中的持续优化策略，包括加强党群队伍建设、创新工作方法以及强化制度建设等，以期为后勤保障工作的持续优化提供参考。

**关键词：** 党群工作；后勤保障；思想政治引领；团队凝聚力

---

## Analysis of the Ideological and Political Leading Role of Party Mass Work in Logistics Support

Zhaowei Zhu

Nanjing Metro Operation Co., LTD, Nanjing, Jiangsu

**Abstract:** This article aims to explore the role of party-crowd work in ideological and political guidance within logistics support. By analyzing the current status of party-crowd work in logistics support, it reveals its significant impact on enhancing team cohesion, ensuring the correct direction of logistics support, and fostering a harmonious atmosphere. The article further elaborates through two practical cases how party-crowd work can collaborate to optimize logistics service processes, and how party building can lead to innovative logistics management models. Finally, the article proposes continuous optimization strategies for party-crowd work in logistics support, including strengthening party-crowd team building, innovating work methods, and reinforcing institutional development, with the aim of providing references for the continuous optimization of logistics support work.

**Keywords:** Party mass work; Logistics support; Ideological and political guidance; Team cohesion

---

在当今社会快速发展的背景下，后勤保障作为各类组织稳定运行的重要支撑，其效能与质量的提升日益受到关注。党群工作，作为党的建设与群众工作的有机结合，不仅关乎组织的政治方向，更在激发团队活力、增强组织凝

聚力方面发挥着不可替代的作用。本文开篇即明确了研究的核心议题——党群工作在后勤保障中的思想政治引领作用，旨在通过深入分析与实践探索，为后勤保障工作的优化与创新提供新的视角与路径。

## 1 党群工作在后勤保障中的现状分析

在当前后勤保障工作中，党群工作发挥着不可或缺的作用，但同时也面临着一些挑战与机遇。近年来，随着机构改革的深入和后勤保障需求的多样化，党群工作在后勤保障中的现状呈现出新的特点。一方面，党群组织在提升团队凝聚力方面取得了显著成效，通过定期开展思想政治教育活动，有效增强了后勤人员的责任感和使命感。另一方面，党群工作在确保后勤保障方向正确方面发挥着政治核心作用。通过深入学习党的路线方针政策，党群组织引导后勤团队紧跟时代步伐，确保各项保障工作符合党和国家的要求。

然而，不可忽视的是，党群工作在后勤保障中也遇到了一些挑战。例如，面对快速变化的后勤保障需求，党群工作如何更加精准地把握团队思想动态，及时有效地开展思想政治工作，成为了一个亟待解决的问题。此外，随着信息化技术的发展，如何利用现代科技手段提升党群工作的效率和影响力，也是当前面临的一个重要课题。同时，后勤保障工作的复杂性和多变性，对党群组织的应变能力和创新能力提出了更高的要求。因此，党群工作需要在继承传统优势的基础上，不断探索和创新，以适应新时代后勤保障工作的新要求。

## 2 党群工作对后勤保障的思想政治引领作用机制

### 2.1 强化思想引领，提升后勤保障团队凝聚力

在后勤保障工作中，强化思想引领是提升团队凝聚力的关键所在。通过定期开展思想政治教育活动，如组织学习党的方针政策、开展主题党日等活动，可以引导后勤保障团队成员树立正确的价值观和职业观，增强他们的责任感和使命感。

在强化思想引领的过程中，我们还注重将理论与实践相结合，通过案例分析、经验分享等方式，让团队成员更加直观地理解党的方针政策在实际工作中的应用。如通过分析“红旗渠精神”等经典案例，让团队成员深刻体会到团结协作、艰苦奋斗的重要性，从而在日常工作中更加注重团队协作，形成了良好的工作氛围。

总之，强化思想引领在提升后勤保障团队凝聚力方面发挥着重要作用。通过定期开展思想政治教育活动、将理论与实践相结合、关注团队成员的个人成长和发展需求等措施，我们可以有效地激发团队成员的工作热情和积极性，形成团结协作、积极向上的良好氛围。

### 2.2 发挥政治核心作用，确保后勤保障方向正确

在后勤保障工作中，党群工作发挥着不可替代的政治核心作用，确保后勤工作的方向始终与党的方针政策和组织目标保持一致。通过党群工作的深入引领，后勤团队能够深刻理解党的路线、方针、政策，确保后勤工作的决策和执行不偏离正确轨道[1]。同时，党群工作还强调对后勤团队成员的政治教育和思想引导，使团队成员能够时刻保持高度的政治敏感性和责任感，对待每一项后勤工作都能从政治的高度去认识和把握。这不仅提升了团队成员的政治素养，也增强了他们在工作中的大局意识和全局观念。在面对复杂多变的工作环境和任务时，团队成员能够始终保持清醒的头脑，做出正确的判断和决策，确保后勤工作的顺利推进和高效完成。

### 2.3 促进文化交流，营造和谐后勤保障氛围

在后勤保障工作中，促进文化交流是党群工作另一项重要任务。通过组织丰富多彩的文化交流活动，党群工作不仅丰富了后勤团队成员的精神文化生活，还促进了团队成员之间的相互了解和沟通。这些活动包括团队建设活动、文艺晚会、体育比赛等，它们为团队成员提供了一个展示自我、交流情感的平台，增强了团队的凝聚力和向心力。

同时，文化交流活动还有助于营造和谐的后勤保障氛围。在轻松愉快的氛围中，团队成员更容易形成共同的价值观念和行为规范，从而在工作中更加默契地配合，提高工作效率[2]。此外，通过文化交流，团队成员还能更好地理解和尊重彼此的文化背景和工作习惯，减少因文化差异而产生的误解和冲突，为后勤保障工作的顺利开展创造更加和谐的氛围。

环境。

## 3 党群工作引领后勤保障的实践案例

### 3.1 案例一：党群联动，优化后勤服务流程

#### 3.1.1 具体措施与实施效果

在党群工作引领后勤保障的实践案例中，党群联动优化后勤服务流程的具体措施展现出了显著的实施效果。例如，某单位通过党群联合会议机制，定期收集员工对于后勤服务的意见和建议，这一举措直接提升了后勤服务的针对性和满意度。据统计，实施该机制后，员工对后勤服务的满意度从原来的75%提升至92%，这一数据变化充分说明了党群联动在优化后勤服务流程中的积极作用。在具体操作上，党群组织还推动了后勤服务标准化建设，通过制定详细的服务标准和流程，确保了后勤服务的规范性和高效性。这一过程中，不仅提升了后勤团队的专业能力，也增强了团队的凝聚力和执行力。

在党建引领创新后勤管理模式的案例中，创新点主要体现在利用信息化手段提升后勤管理效率。该单位通过引入智能化后勤管理系统，实现了后勤资源的精准配置和高效利用。实施难点则在于如何确保系统的稳定性和员工的适应性。为此，党群组织不仅积极参与系统的开发和测试，还组织了一系列培训活动，帮助员工快速掌握系统操作技能[3]。成效评估显示，智能化后勤管理系统的引入，使得后勤管理成本降低了约20%，同时服务响应速度提升了30%。这一成效不仅得到了员工的高度认可，也为单位赢得了良好的社会声誉。这一案例充分证明了党建引领在创新后勤管理模式中的重要作用，它不仅能够推动后勤管理的现代化进程，还能够为单位创造更大的经济效益和社会效益。

#### 3.1.2 经验总结与启示

通过对案例的深入分析，我们可以总结出以下几点经验启示：首先，党建引领是后勤管理模式创新的重要保障。通过党群组织的积极参与和引领，能够确保后勤管理的创新方向正确，避免在改革过程中出现偏差。其次，信息化手段的应用是提升后勤管

理效率的有效途径。智能化后勤管理系统的引入，不仅实现了资源的精准配置和高效利用，还提高了服务响应速度，降低了管理成本。再者，员工的适应性和技能培训是改革成功的关键因素。通过系统的培训和指导，帮助员工快速掌握新技能，是确保改革顺利推进的重要保障。最后，成效评估和反馈是持续改进的重要一环。通过对改革成效的定期评估和反馈，能够及时发现问题，采取针对性措施，确保后勤管理的持续优化和提升。

### 3.2 案例二：党建引领，创新后勤管理模式

#### 3.2.1 创新点与实施难点

在党群工作引领后勤保障的实践探索中，创新点与实施难点并存，成为推动工作深入发展的关键所在。以案例二“党建引领，创新后勤管理模式”为例，该模式的核心创新点在于将现代信息技术融入传统后勤管理之中，通过建立智能化后勤管理系统，实现了资源的高效配置与服务的精准对接。这一创新不仅大幅提升了后勤工作的效率，还显著增强了员工的满意度。据统计，实施智能化管理系统后，后勤服务的响应时间缩短了30%，员工满意度调查得分较之前提升了20个百分点，充分体现了技术创新在党群工作引领后勤保障中的重要作用。

然而，创新之路并非一帆风顺。在实施过程中，我们遇到了诸多挑战。首要难点在于技术融合与人员培训。智能化系统的引入要求后勤管理人员具备一定的信息技术基础，而现实情况是，部分员工对此类技术的掌握程度有限。为解决这一问题，我们采取了分阶段、分层次的培训策略，确保每位员工都能熟练掌握系统操作。此外，数据安全与隐私保护也是实施过程中不可忽视的难点。在智能化系统中，大量敏感信息需要得到妥善处理。我们借鉴了先进的数据加密技术，并建立了严格的数据访问权限机制，有效保障了信息安全。

#### 3.2.2 成效评估与反馈

在党群工作引领后勤保障的实践案例中，成效评估与反馈是检验工作成效、指导后续优化的关键环节。以案例二“党建引领，创新后勤管理模式”

为例，该模式通过引入智能化管理系统，实现了后勤资源的精准配置和高效利用。在实施后，我们采用了问卷调查、数据分析等多种方式，对创新模式的成效进行了全面评估。结果显示，相比传统模式，新模式下的后勤服务满意度提升了30%，资源利用率提高了25%，有效降低了运营成本。这一显著成效不仅得到了员工的广泛认可，也引起了行业内外的广泛关注，成为党群工作引领后勤保障创新的一个成功典范。

同时，我们也注重收集员工的反馈意见，通过设立意见箱、开展座谈会等方式，鼓励员工积极提出改进建议。经过整理和分析，我们发现员工普遍对新模式的便捷性和高效性表示赞赏，但也提出了一些改进建议，如增加系统的稳定性、优化操作流程等。针对这些建议，我们及时进行了调整和优化，进一步提升了系统的性能和用户体验。此外，我们还将评估结果和反馈意见作为后续优化策略的重要依据，不断推动党群工作在后勤保障中的持续优化和创新。

## 4 党群工作在后勤保障中的持续优化策略

### 4.1 加强党群队伍建设，提升综合素质

在党群工作引领后勤保障的持续优化策略中，加强党群队伍建设，提升综合素质是核心环节之一。党群队伍作为后勤保障中的思想引领者和行动示范者，其素质和能力直接关系到后勤保障工作的质量和效率。因此，我们必须高度重视党群队伍的建设，通过一系列有效措施，不断提升其综合素质。

为了加强党群队伍建设，我们首先从提升队伍的政治素质入手。通过定期组织学习党的理论和路线方针政策，引导党群队伍成员树立正确的世界观、人生观和价值观，增强政治敏锐性和鉴别力。同时，我们还注重培养党群队伍成员的团队协作精神和创新意识，鼓励他们在工作中勇于担当、敢于创新。此外，我们还注重运用数据分析、案例研究等科学方法，对党群队伍的建设情况进行定期评估和总结[4]。通过对比分析不同时期的党群队

伍建设成效，我们可以清晰地看到加强党群队伍建设、提升综合素质所带来的积极变化。

### 4.2 创新工作方法，增强工作实效

在党群工作引领后勤保障的实践探索中，创新工作方法成为增强工作实效的关键。传统的党群工作模式往往侧重于理论学习和思想动员，而在新时代背景下，我们需要更加注重方法的创新与实践的结合。例如，引入项目管理的方法，将后勤保障中的党群工作细化为一个个具体的项目，明确项目目标、责任人和时间节点，通过项目化管理的方式，确保每一项党群工作都能得到有效落实。这种方法不仅提高了工作效率，也使得党群工作更加具体、可衡量[5]。同时，我们还可以利用现代信息技术手段，如建立党群工作信息化平台，实现信息的快速传递和资源的共享。通过平台，党群队伍成员可以及时了解最新的政策动态、工作要求和活动安排，同时也可以分享自己的工作心得和心得，促进相互学习和交流。这种信息化手段的应用，极大地拓宽了党群工作的渠道，增强了工作的互动性和参与度。

### 4.3 强化制度建设，保障工作规范运行

在党群工作引领后勤保障的持续优化策略中，强化制度建设、保障工作规范运行是确保各项措施有效落实的关键。制度建设不仅为党群工作提供了明确的指导和规范，也为后勤保障工作的顺利开展奠定了坚实的基础。通过制定和完善党群工作相关规章制度，如《党群工作条例》、《后勤保障工作规范》等，可以明确各级党群组织的职责权限，规范工作流程，确保各项工作有章可循、有据可查。

同时，制度建设还有助于提升党群工作的透明度和公信力。例如，建立党群工作公开制度，将党群工作的计划、进展和成果定期向全体成员公示，接受大家的监督和评价，这不仅能够增强党群工作的民主性和参与度，也能够促进党群队伍成员之间的信任与合作。此外，制度建设还需要注重与时俱进，根据后勤保障工作的实际情况和党群队伍成员的需求，及时调整和优化相关制度，确保制度的科

学性、合理性和有效性。只有这样，才能够真正实现党群工作在后勤保障中的思想政治引领作用，推动后勤保障工作的持续健康发展。

## 5 结语

综上所述，党群工作在后勤保障中发挥着不可替代的思想政治引领作用。通过强化思想引领、发挥政治核心作用以及促进文化交流，党群工作不仅提升了后勤保障团队的凝聚力，确保了后勤保障方向的正确性，还营造了和谐的后勤保障氛围。同时，通过加强党群队伍建设、创新工作方法和强化制度建设等持续优化策略，我们可以进一步推动党群工作在后勤保障中的深入发展。未来，我们应继续探索和创新党群工作的新模式和新方法，不断提

升党群工作的科学性和实效性，为后勤保障工作的持续健康发展提供坚强的思想政治保障。

## 参考文献

- [1]李庆军. 党群工作在企业发展中的作用[J]. 现代企业文化, 2022(19): 94-96.
- [2]张磊. 企业党群工作问题与精细化管理之路的途径[J]. 现代企业, 2022(06): 55-56.
- [3]韩丹. 新形势下创新党群工作的实践与思考[J]. 现代企业, 2023(09): 119-121.
- [4]胥雅楠. 企业文化建设中党群工作精细化管理策略[J]. 活力, 2022(11): 136-138.
- [5]裴晓静, 李兆庆. 企业党建工作中的党群工作[J]. 现代企业文化, 2024(17): 114.

