

家庭经济情况与大学生灵活就业意愿及成就感中介效应研究——以武汉某学院为例

廖宇¹, 高红贵²

1. 武汉城市学院、产业新质生产力发展研究中心, 湖北武汉;

2. 中南财经政法大学, 湖北武汉

摘要: 近年来, 随着数字经济异军突起, 诸多灵活就业岗位应运而生, 灵活就业已经成为社会就业的重要组成部分。越来越多的思维活跃、擅长创新的大学毕业生群体成为灵活就业的主力军。本文在分析国内外现有研究成果的基础上, 采用问卷调查法、观察法等方法, 对当代大学生灵活就业现状, 家庭经济情况对大学生灵活就业的影响以及成就感中介效应等方面进行研究。以某学院大学生为样本, 调查分析了大学生的家庭经济情况与灵活就业的选择之间的关系, 并进一步发现大学生的家庭经济情况影响其灵活就业的行为选择, 且家庭经济情况越好, 其选择灵活就业的意愿越强; 成就是大学生家庭经济情况与其灵活就业的行为选择意愿的中介变量, 且其家庭经济条件越好, 成就感越强, 其灵活就业的行为选择意愿也越强。并进一步提出了更好地促进灵活就业的对策。

关键词: 大学生; 家庭经济情况; 灵活就业意愿; 成就感

A Study on the Mediating Effects of Family Economic Status and College Students' Willingness to Work Flexibly and Sense of Achievement: A Case Study of a College in Wuhan

Yu Liao¹, Honggui Gao²

1. City University of Wuhan, New quality productivity development research center of Hubei, Wuhan, Hubei;

2. Zhongnan University of Economics and Law, Wuhan, Hubei

Abstract: In recent years, with the emergence of digital economy, many flexible employment positions have emerged, and flexible employment has become an important part of social employment. More and more college graduates with active thinking and good at innovation have become the main force of flexible employment. Based on the analysis of the existing research results at home and abroad, this paper adopts the methods of questionnaire survey and observation to study the current situation of flexible employment of contemporary college students, the influence of family economic conditions on flexible employment of college students and the mediating effect of sense of achievement. This paper analyzes the relationship between the family economic situation and the choice of flexible employment, and further finds that the family economic situation affects the choice of flexible employment behavior, and the better the family economic situation, the stronger the willingness to choose flexible employment.

The sense of achievement is the mediating variable between the family economic situation and the behavioral choice intention of college students in flexible employment, and the better the family economic conditions, the stronger the sense of achievement, and the stronger the behavioral choice intention of college students in flexible employment. And further put forward the better promotion of flexible employment countermeasures.

Keywords: College Students; Family Economic Situation; Willingness to Work Flexibly ; Sense of Achievement

习近平总书记说过：“就业是最大的民生，要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。”，[1]近些年来各种灵活就业形式出现在大众的就业选择中。灵活就业也就是所谓灵活用工方式，指的是与传统的主流就业方式在劳动时间、报酬、场地及社保和劳动关系等方面不同的各种就业形式的总称。[2]因其灵活弹性非传统，亦被称为非正规就业。灵活就业主要集中在第三产业服务业，也有为第一、第二产业服务的。灵活就业已经成为人们当今就业的一个重要方式，尤其在大学生就业中，因而科学分析，理智对待灵活就业是极其重要的。

为了解大学生对灵活就业的偏好程度及其影响因素，以及经济情况对灵活就业的影响及成就感因子的中介影响，笔者进行了校园调查，以分析大学生灵活就业的现状其原因，研究出引导大学生灵活就业正确选择的对策。

1 问题的提出

1.1 研究背景及意义

近年来，随着新经济及网络技术的快速发展，快递、外卖骑手、网约车司机等灵活就业形式已经成为除了正规就业外解决社会就业和促进经济增长的重要组成部分。Z世代的大学生们成长于互联网时代，新媒体平台提供的灵活就业渠道，为毕业生逐梦辟出一条新路。[3]越来越多大学生的身影出现在非传统就业领域。

本研究采用问卷调查法、观察法、文献分析等方法，对当代大学生灵活就业现状，家庭经

济情况对大学生灵活就业的影响以及成就感中介效应等方面进行研究，对武汉某学院在读大学生进行了调查。根据我们的调查，对于不同年级、不同性别、不同专业的当代大学生进行数据分析，详细了解到他（她）们对于灵活就业的态度以及影响原因，针对促进灵活就业提出了一系列的对策。

1.2 国内外研究现状

从20世纪60年代起国内外学者对于灵活就业相关问题就进行了研究，国外有关灵活就业研究学说典型代表又可分为五类：①贫困就业理论；②劳动力市场分割理论；③二元经济理论；④制度边缘论；⑤成本—利润说。[4]近年来，国内关于新业态灵活就业人员研究的文献数量不断增加，研究内容逐渐扩展，主要包括劳动关系、劳动权益和保障、人力资源管理、政策制度等方面专题的探索。综上所述，国外学者研究中存在着微观量化研究有余，而对涉及生产关系的研究不足问题。国内关于新业态灵活就业人员的研究存在着量化研究较少且不准确、不系统化的问题，且国内外学者的研究中都未能深入研究大学生的灵活就业问题。

2 研究假设及研究数据与方法

2.1 研究假设

近几年来，对于大学生灵活就业选择的相关研究仅仅停留在表面原因分析上，对于相关变量的影响机制的深入研究尚不足。

本研究的假设是，大学生对于灵活就业的行为



图1. 2016-2023年中国灵活用工市场规模

注：资料来源于华经产业研究院发布的《2021-2026年中国灵活用工市场竞争格局及投资战略规划报告》。

https://www.360kuai.com/pc/92a1ca0e841de7eb7?cota=3&kuai_so=1&tj_url=so_vip&sign=360_57c3bbd1&refer_scene=so_1

选择，在相当大的程度上受其家庭经济条件或环境的影响较大，一般而言家境较为富裕的学生家庭，其子女选择灵活就业的可能性相对较大，从中他们可以获得更大的成就感。故提出两个假设：假设1：大学生的家庭经济情况影响其灵活就业的行为选择，且家庭经济情况越好，其选择灵活就业的意愿越强；假设2：成就是大学生家庭经济情况与其灵活就业的行为选择意愿的中介变量，且其家庭经济条件越好，成就感越强，其灵活就业的行为选择意愿也越强。

2.2 研究数据与方法

本文的数据来自2022年11月8日至19日对武汉某学院大学生的问卷调查，此次问卷调查共发放问卷2100份，最终获得有效问卷2046份。

2.2.1 被解释变量

本文的被解释变量为大学生对于灵活就业的行为选择意愿。该变量由三个问题项构成，分别是：“你对灵活就业的了解程度是？”，对答案取值为：A 非常不了解 取值为1；B 不了解 取值为2；C 不能确定 取值为3；D 比较了解 取值为4；E 非常了解 取值为5。“你将来愿意灵活就业吗？”，对答案取值为：A 非常不愿意 取值为1；B 不愿意 取值为2；C 不能确定 取值为3；D 愿意 取值为4；E 非常愿意 取值为5。

为2；C 不能确定 取值为3；D愿意取值为4；E非常愿意取值为5。“若让你选择灵活就业，你的态度是”，对答案取值为：A 非常焦虑和恐惧 取值为1；B 不焦虑和恐惧 取值为2；C 不能确定 取值为3；D 比较乐观 取值为4；E 非常乐观 取值为5。

2.2.2 解释变量

本文的被解释变量为大学生家庭经济情况，其对应的问题是“你的家庭年收入是”。对答案取值为：A 2-6万元 取值为1；B 6-15万元 取值为2；C 15-30万元 取值为3；D 30-50万元 取值为4；E 50万元及以上 取值为5。若假设1成立，即大学生家庭经济情况与灵活就业选择意愿呈正相关。

2.2.3 控制变量

大学生的性别、年龄、学历、所学专业、选择灵活就业的目的、影响其选择灵活就业方式的因素也在一定程度上影响其对灵活就业的选择。由此将它们作为控制变量。

2.2.4 中介变量

本文将成就感设为中介变量，对应的问题是：“你觉得选择灵活就业很有成就感吗？”。对答案取值为：A 非常没成就感 取值为1；B 没成就感 取值为2；C 一般 取值为3；D 有点成就感 取值为4；E 很有成就感 取值为5。

值为2；C不能确定取值为3；D有成就感取值为4；E非常有成就感取值为5。若假设2成立，即成就是大学生家庭经济情况与灵活就业选择意愿的中介变量，且家庭经济条件越好，成就感越强，则其选择灵活就业的意愿就越高。

2.2.5 数据分析方法

中介效应的检测遵循因果逐步回归法。自变量X（大学生家庭经济情况）通过M（成就感）这个中介变量对因变量Y（大学生对于灵活就业的行为选择意愿）产生影响。

本研究中，首先分析X对Y的回归，经验其回归系数的显著性；其次加入中介变量分析X对Y的回归，经验其回归系数的显著性。

3 数据分析及研究结果

本研究以武汉某学院本科生为研究对象，调查2046人次以上，通过分析数据情况如下：

3.1 大学生对于灵活就业的行为选择意愿情况

3.1.1 大学生对灵活就业的了解程度情况

关于“你对灵活就业的了解程度是？”，其中答案为：A 非常不了解占比9.68%；B 不了解占比24.1%；C 不能确定占比37.34%；D 比较了解占比21.8%；E 非常了解占比7.09%，可以看出不了解及不能确定的占比还是很高的。

3.1.2 大学生愿意灵活就业情况

关于“你将来愿意灵活就业吗？”，其中答案为：A非常不愿意占比4.25%；B不愿意占比6.26%；C 不能确定占比45.26%；D愿意占比37.73%；E 非常愿意占比6.5%；非常不愿意与非常愿意的各自只有占比不到7%，可以看出愿意的占比三成以上，不确定的占比还是很高的。

3.1.3 大学生选择灵活就业态度

关于“若让你选择灵活就业，你的态度是”，其中答案为：A非常焦虑和恐惧占比4.74%；B焦虑和恐惧占比8.41%；C 不能确定占比42.08%；D比较乐观

占比35.53%；E非常乐观占比9.24%。可以发现比较乐观的占比三成以上，不确定的占比还是很高的。

3.2 大学生家庭经济情况对其灵活就业的影响

本次调查中关于“你的家庭所在地是”，北上广深一线城市的占比5.67%；省会的有15.69%；地级市的占比16.96%；县级市及城区、县城的占比29.42%；乡镇的占比12.85%；农村的占比19.4%；只有21.36%同学来自省会及以上城市，县城及地级市及乡镇的占比最高达到59.23%，可以看出中低发达地区的比例还是很高的。

关于“你的家庭年收入是”，答案为：A 2-6万元占比37.63%；B 6-15万元占比36.41%；C 15-30万元占比16.18%；D 30-50万元占比5.08%；E 50万元及以上占比4.69%。可见家庭年收入在15万元以下的中低收入水平家庭占比最高占到74.04%。

通过回归模型分析大学生家庭经济情况与其灵活就业的愿意的三个指标的显著性。

表1. 面板数据

	对灵活就业的了解程度	灵活就业愿意	灵活就业态度	家庭年收入（百万）
1	0.0968	0.0425	0.0474	0.04
2	0.241	0.0626	0.0841	0.105
3	0.3734	0.4526	0.4208	0.225
4	0.218	0.3773	0.3553	0.4
5	0.0709	0.065	0.0924	0.5

表2. 显著性

ANOVAa					
模型	平方和	自由度	均方	F	显著性
1 回归	.150	3	.050	283.047	.044b
残差	.000	1	.000		
总计	.151	4			

a. 因变量：家庭年收入

b. 预测变量：(常量), 灵活就业态度, 对灵活就业的了解程度, 灵活就业愿意

回归结果如下：从相关性结果来看，R方值为0.999，调整后为0.995，因为P值为0.044小于0.05，所以假设1成立，即大学生家庭经济情况与灵活就业选择意愿呈正相关。

3.3 成就感在大学生家庭经济情况与其灵活就业的选择之间的中介效应

本次调查中关于“你觉得选择灵活就业有成就感吗”，答案为：A非常没成就感占比4.06%；B没成就感占比4.11%；C不能确定占比46.24%；D有成就感占比35.24%；E非常有成就感占比10.36%。可见不能确定占比四成多，有成就感和非常有成就感占到45.6%。

通过回归检验分析引入成就感中介情况下大学生家庭经济情况对灵活就业选择的回归的显著性。回归结果如下：从相关性结果来看，R方值为1，因为P值为0小于0.05，所以假设2成立，即成就感是大学生家庭经济情况与灵活就业选择意愿的中介变量，且家庭经济条件越好，成就感越强，则其选择灵活就业的意愿就越高。

4 结论及对策

本文以某学院大学生为样本，调查分析了大学生的家庭经济情况与灵活就业的选择之间的关系，并进一步发现大学生的家庭经济情况影响其灵活就业的行为选择，且家庭经济情况越好，其选择灵活就业的意愿越强；成就感是大学生家庭经济情况与其灵活就业的行为选择意愿的中介变量，且其家庭经济条件越好，成就感越强，其灵活就业的行为选择意愿也越强。

尽管大学生家庭经济条件越好，成就感越强，其灵活就业的行为选择意愿也越强，但灵活就业不仅仅是富裕家庭孩子的专利，而是未来用工的新方向。为了更好地促进更多的人灵活就业，可以采取以下有效措施：

4.1 学校大力促进大学生基于互联网的灵活就业

目前，网络平台聚焦蓬勃发展，形成了对就业的强力支持，各种新型灵活的呈现出典型的以互联网为核心的“平台型就业”特征，是未来催生新质生产力和解决并扩大就业的新天地。作为思维活跃、敢闯敢拼且极具创新能力的年轻群体，大学生业已成为诸如共享经济、平台经济灵活就业中的主

要生力军。学校作为培养结构要大力积极引导和支持学生夯实灵活就业能力。并将创业教育与学生的校内实际操练结合起来。

4.2 进一步完善灵活就业的制度和政策支持

在当前不确定性增加的环境下，大学生灵活就业的制度和政策支持还有待进一步夯实和完善。如灵活就业人员的参保制度创新和严格劳动者权益保障制度等等。要先以行业推动先行先试，鼓励规模大的企业和领先企业通过试水，探索出符合本行业灵活就业劳动者特点的招募、培训、薪酬管理、劳动关系管理及劳动保护等标准，再利用其影响力推广至各行业。政府层面也要不断进行制度创新来进行灵活就业的制度建设的顶层设计。

政府及高校还要大力支持和创新发展学生创业产业园和孵化器，强化学校与市场之间的连接，普及参与创业培训和实践、进一步提供资金支持和配套帮扶。要大力支持毕业生多渠道灵活就业、新业态就业。

4.3 加强立法进一步消除灵活就业中的法律法规盲点

政府要积极探索并创新灵活就业这一新型劳动力市场制度建设，规范和引导灵活就业。提高用工政策中对灵活就业的包容性和灵活性，取消灵活就业者跨区域的户籍限制，保障并提高其基本养老和医疗保险的保障水平，将其纳入国家劳动安全保障体系、失业保险制度体系。通过优化制度设计、强化制度有效实施来扩容失业保险制度，以纳入更多的包括非正规就业人员在内的劳动者。[5]要建立并不断创新适应灵活就业形态的劳动关系协调机制，明确推定平台劳动者雇佣关系的具体标准、细则，[6]维护劳动者合法权益；推动建立规范统一的行业用工标准。

4.4 运用数字化及人工智能技术改造传统行业并完善职业教育培训

传统产业要抓住机遇，将传统产业发展与互联网模式相结合，紧跟时代脚步。[7]大力运用数字

化技术及人工智能技术改造和升级传统行业,引导新业态与新模式规范发展。营造传统与新兴、虚拟与现实主体间公平发展的良好环境。进一步助力优化小微市场主体生态,创造灵活就业新空间,扩大灵活就业容量。同时制定并完善支持新就业形态人员的职业培训政策,制定完善创新创业领域职业标准,支持培训市场开展各种技能培训。

致谢

本文由以下基金项目资助:2023年度湖北省社科基金项目高等学校哲学社会科学研究重大项目“以“武鄂黄黄”为先导在高质量发展中梯次推进全省共同富裕的实现路径研究”(项目编号:23ZD188);2023年度武汉城市学院科研项目“大国竞争视阙下我国网络文化安全问题研究”(项目编号:2023CYBKY03);2022年度中国商业经济学会研究课题“湖北在高质量发展中稳步推进共同富裕的实现路径研究”(项目编号:20231042);“十五五”时期湖北激光产业发展路径与政策研

究,湖北省普通高等学校人文社会科学重点研究基地-产业新质生产力发展研究中心项目。

参考文献

- [1]习近平:习近平谈治国理政(第三卷)[M].北京:外文出版社,2020.6. 36.
- [2]舒建玲,余丞薇.灵活就业和谐劳动关系的构建障碍及对策:基于低人力资本灵活就业者的分析[J].经济问题,2008(6): 39-41,55.
- [3]邓倩倩.Z世代大学生灵活就业求新[J].瞭望新闻周刊, 2022,5(19):45.
- [4]李艳霞.国外非正规就业理论的述评[J].中国海洋大学学报(社会科学版),2013,3:110.
- [5]郭庆.新就业形态劳动者参加失业保险的国外经验与中国路径[J].社会保障研究,2025,1:104.
- [6]岳宗福.新业态劳动者失业保险:改革思路与政策优化[J].中州学刊,2023(6):90—96.
- [7]何尧.改造提升传统产业赋能的对策研究[J].商业经济, 2022(3): 51.

