

民办高职院校图书管理员素质建设与提升探析

孔祥通¹, 许文娟¹, 孔令红¹, 朱长利¹, 陈祥雨²

1. 曲阜远东职业技术学院, 山东曲阜;

2. 齐鲁理工学院, 山东济南

摘要: 在现代社会发展新形势下, 各个行业领域也紧随时代发展的步伐进行创新及改革, 以使得自身发展能够适应社会的发展潮流, 而对于民办类高职院校图书管理员来说也不例外。图书管理员们自身所具备的专业素养以及业务能力对民办高校图书馆的利用率产生一定影响, 因此, 需要提高对民办高职院校图书管理员整体素质的重视程度, 使得图书管理员们自身的能力能够满足学院图书馆管理工作的需求。

关键词: 民办高职类院校; 图书管理员; 素质建设; 提升探析; 创新意识

Analysis on the Quality Construction and Improvement of Librarians in Civilian-Run Higher Vocational Colleges

Xiangtong Kong¹, Wenjuan Xu¹, Linghong Kong¹, Changli Zhu¹, Xiangyu Chen²

1. Qufu Far East Vocational and Technical College, Qufu, Shandong;

2. Qilu Institute of Technology, Jinan, Shandong

Abstract: In the context of the new trends in the development of modern society, various industries are also keeping pace with the times by innovating and reforming, in order to adapt their own development to the trends of social development. This is no exception for librarians in private vocational colleges. The professional qualities and business capabilities possessed by librarians have a certain impact on the utilization rate of libraries in private colleges. Therefore, it is necessary to increase the emphasis on the overall quality of librarians in private vocational colleges, so that the abilities of librarians themselves can meet the needs of library management in the colleges.

Keywords: Private vocational colleges; Librarian; Quality building; Enhancement analysis; Innovation awareness

1 新形势下民办高职院校图书馆馆员应当具备的素质

民办高职院校图书馆考虑推进数字化相关建设的重要基础是具备一些高素质的馆员, 所以民办高职院校图书馆首先需要注重馆员素质的培育, 使其思想道德类的素养、专业知识有关水平和信息技

术能力确保逐步提升。

1.1 优良的政治道德素质

民办类高职院校图书馆馆员们首要具备积极向上相关的政治道德素养, 带着热情去对待工作, 学习目标自主树立, 把馆员的工作职责深深地刻在自己的心里, 带着责任和积极的态度为民办类的高

校师生做好服务,不断进取,不断创新,努力成长,让读者满意。民办高职院校图书馆馆员们必须在工作中重视团队协同,不断达到高质量的标准。在给师生们做好服务的同时,必须依照不同人群的类型,灵活变通,提供适合他们的服务,尽可能扩大民办高职院校图书馆馆员们的服务内容,让更多不同类的读者们都能够接受到适合自己的优质服务。

1.2 扎实的专业知识和技能

民办类高职院校图书馆馆员们不单单是要掌握图书馆类学和情报类学的知识,还要对社会科学类、人文科学类和自然科学类等各方面的学识有扎实掌握。熟知深厚的专业类知识可以保障高水平地完成本职工作,而掌握其他方面的拓展知识则可以促使馆员们综合类的素养逐步提高。民办高职院校图书馆馆员们作为高校师生们的知识类领航者加咨询者,在搜集加整理资料时必须阅读不一致的领域的文献,并且还要依据自身了解的知识权衡文献的取向和水平,以满足读者们能够在图书馆里获得有深度有价值的资料^[1]。读者对文献信息的筛选也一点点向专业化靠近,这就使得民办类高职院校图书馆馆员们不单单要掌握广泛的图书情报类的知识,更要深度了解一科或几科其它学科类的专业知识,为读者提供更有针对性,更深入的服务。

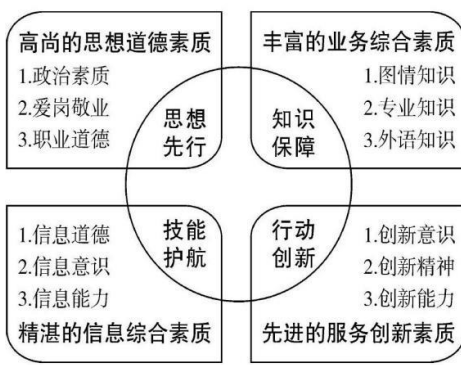


图 1. 图书管理员应具备的素质

1.3 较高的信息素养

计算机跟网络现已成为了民办类高职院校图书馆日常工作中不可缺少的重要工具,因此民办类高职院校馆员们必须逐步提升自身的信息素养和计算机实操技术。当前在民办类高职院校图书馆,馆员们主要借助计算机搜集文献资料,所以,信息检索技术跟多媒体技术必须要掌握且熟练应用。

1.4 良好的沟通协调能力

图书管理员们能够服务好学校的广大师生信息检索等需求,是民办类高职院校图书馆们体现价值的行为表现。在这个过程里面要求图书管理人员跟读者还有其他学院相关部门进行高效的交流沟通,这样才能够切实了解读者的客观所需,并协调好有关的图书借阅工作,所以良好的沟通能力是图书管理员们应该掌握的能力之一^[2]。当某些读者不熟悉相关的计算机检索操作跟图书找寻等问题时,需要图书管理员对读者进展开有关的指导,而在指导过程中彼此需要进行有效的沟通,而管理人员自身良好的沟通技巧则有助于读者快速学习到正确的操作方法,并及时查找到自己所需要的书籍资料。

2 民办高职院校图书管理员素质建设与实践的高效途径

2.1 加强微信阅读推广团队专业性建设,提升阅读推广能力

微信阅读推广专业团队的打造可以确保整个平台在运行进程中保持较高效率,不断为广大学生们提供内容丰富、形式多样、可读性强的阅读资料。而目前大部分民办类的高校图书馆都缺乏相关专业人才,所以民办类的高校图书馆应该安排工作人员接受专业培训,同时引进专业人才,深入探寻微信阅读推广平台建设的方式与路径,建立起专业化推广团队,依托专业人才展开平台建设,全面提升阅读推广能力。

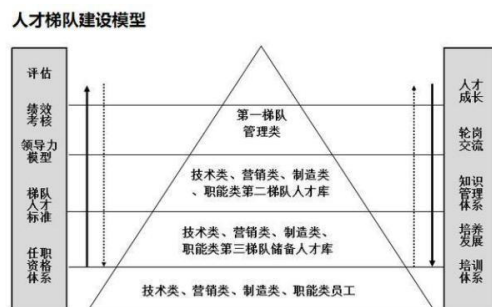


图 2. 人才梯队建设

2.2 掌握读者需求

围绕学生需求丰富推广形式 现今一些民办类的高校在微信推广形式未能满足学生的多元化需求,就比如晚餐后实践是学生阅读活动的高峰期,微信阅读推广却往往聚集于白天,这就要求工作人

员顺应读者需求进行改变，而目前阅读推广主要采用传统的方式，而没有及时转变自己的缺点，提升自己的工作质量。对于图书管理员们来讲，他们的反思，主要就是探索读者规律，总结读者技巧，这对于他们进一步改善自己的工作起到了重要的作用^[3]。其实，在民办类的高校图书馆中开展这一工作还是相对不难的，因为民办高校图书馆中的读者相对单一，主要是学生或者是教师，这就极大地方便了图书馆管理者们探索读者规律，并从中总结出读者的阅读技巧。图书管理者可以对不同年龄段的学生进行分析，找出他们的不一样的阅读需求及爱好，这对于提高图书馆员的工作质量，开展专业化服务具有很大帮助。

2.3 对图书馆管理员进行实操培训

对图书管理员们开展专业知识实操的培训，是促进民办类高职院校图书管理员们素质建设实现的关键途径。民办类的高校若想完善图书馆的利用率及影响力，要先从提高图书管理员专业水平着手，促进管理员们自身所具备的专业知识实操可以符合民办高校图书馆的管理工作标准。所以，学校要定期为想办法培训提升图书管理员们此类相关的专业技能，强化管理人员对专业知识实操学习的意识，夯实他们内心树立一生不断学习的心态，以此提升自己的业务水平^[4]。民办类的高校在为图书管理员们组织相关的专业培训或者图书管理讲座时，必须要融入图书管理员们的现实的工作情况，使得管理人员能够对自身工作过程中出现的问题展开切切实实的解决，而学校也可以把关于图书管理工作发展的最新信息作为培训内容，或者在相关的专业培训中向管理人员传授一定的管理技术，以此促进他们管理水平的提高。

2.4 积极利用图书馆管理机制

民办类高职院校图书馆可以制定借助相关方面的管理制度，对图书管理员们实施有效的奖惩制度，激励鞭策其能够担负好自己的工作职责，严管自身在图书管理工作里的言行。图书管理员们在工作里出现的问题要担负相应的责任，并予以严厉的惩罚^[5]。民办类的高校有关的管理层也要对于图书管理工作制定对应的规章制度，把工作落实到每个管理员的身上，使得他们都可以明确自己的工作任务，再加上奖惩制度的制定，促使管理人员的工作积极性被激发出来，也能够增加他们的工作责任心，

进而使得图书管理人员能够尽心尽力的做好管理工作，且对图书馆的发展起到正能量的积极作用。



图 3. 科学管理机制

2.5 培育优秀图书管理员

民办类高职学校要侧重对图书管理员们的选聘流程，特别要挑选具有有关专业知识与实践实操的人才，这样才能使得图书管理工作突出其专业性。而对于选聘入校的图书管理员，学校也要侧重其职业道德素养的提高，民办高职学校可以强化对图书馆的内部文化创设，让优良的文化氛围对图书管理人员的工作行为以及思想道德产生正能量的影响，使得他们能够树立一个健康的职业价值观，不断提高其自身爱岗敬业的精神。

2.6 强化数字素养教育的同时优化服务社会的质量

民办类高职学校学生们相对比较容易接受到数字类的素养教育，学校在闲暇时间利用应该多举办相关讲座，讲解民办类高职学校图书馆数字类的素养教育的一些知识，学生们可以借助闲暇时间参与学校专题讲座，接受更完整的数字类的素养教育^[6]。不单单符合毕业生接受终身教育的需要，还优化数字类素养教育更好地服务社会。

3 总结

通过上述对民办类高职院校图书管理员们素质建设的探析，提高图书管理员的专业素质与能力，是使得民办高校图书馆利用率获得有效提高的重要方式方法，也是促进民办高职院校读者阅读水平得以提高的高效方法，而对图书管理员们的综合素质进行建设，对于提高图书管理工作效率有着重要的促进作用，因此民办类高职院校要注重图书管理员们综合专业素质的提升。

参考文献

- [1] 初秀伟, 刘永昌, 蔡岩. “立德树人”视阈下重塑高职院校办学理念的思考[J]. 成人教育, 2019, 39(3): 67-70.
- [2] 宁先圣. 立德树人视域下的高校学生管理工作与思想政治教育协同发展研究[J]. 系统科学学报, 2020, 28(4): 5.
- [3] 唐芳芳. 浅议大数据时代图书管理员的角色定位和素养提升[J]. 办公室业务, 2017(11): 156 - 157.
- [4] 张元梅. 图书管理员自身素质对图书馆发展的影响[J]. 黑龙江科学, 2019(11): 25.
- [5] 青松. 大数据在图书管理工作中的应用分析[J]. 传播力研究, 2019(8): 236.
- [6] 张磊. 新时代高校图书管理员业务能力再提高的路径探析[J]. 江苏科技信息, 2018(4).

Copyright © 2024 by author(s) and Global Science Publishing Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access