

# 高校畢業生高質量充分就業必要性、挑戰及應對策略

高建慈<sup>1</sup>, 楊雲<sup>2</sup>

1. 天津商業大學信息工程學院, 天津;
2. 天津商業大學經濟學院, 天津

**摘要:** 高校畢業生高質量充分就業是開展就業工作的重中之重, 是經濟高質量發展和社會穩定的基石, 是國家创新驱动發展的关键。本文首先從發展新質生產力、推進中國式現代化和實現共同富裕這三個方面闡述了高校畢業生高質量充分就業必要性。然後, 從結構性就業矛盾突出、擇業觀念錯位、就業平台個性化服務不夠精準等方面探討了高校畢業生就業面臨的挑戰。最後, 從進一步擴大就業承載力、優化高校學科專業設置、完善就業幫扶體系、支持高校畢業生創新創業、強化就業信息平台的數字賦能等方面提供了推動高校畢業生高質量充分就業的應對策略, 助力高校畢業生在奮鬥中施展才華、奉獻社會、實現人生價值。

**关键词:** 高質量充分就業; 必要性; 挑戰; 策略

---

## The Necessity, Challenges and Response Strategies for High-quality and Full Employment of University Graduates

Jianci Gao<sup>1</sup>, Yun Yang<sup>2</sup>

1. School of Information and Engineering, Tianjin University of Commerce, Tianjin;
2. School of Economics, Tianjin University of Commerce, Tianjin

**Abstract:** High-quality and full employment of university graduates is the top priority for carrying out employment work, the cornerstone of high-quality economic development and social stability, and the key to national innovation-driven development. This paper firstly elaborates the necessity of high-quality and full employment of university graduates from three aspects: developing new quality productivity, promoting Chinese-style modernization and realizing common prosperity. Then, it discusses the challenges of employment for university graduates from the aspects of outstanding structural employment contradictions, misplaced concepts of career choice, and insufficiently precise personalized services of employment platforms. Finally, it provides the response strategies to promote the high quality and full employment of university graduates from the aspects of further expanding the carrying capacity of employment, optimizing the setting of disciplines and majors in colleges and universities, perfecting the employment assistance system, supporting innovation and entrepreneurship of university graduates, and strengthening the digital empowerment of the employment information platform, so as to help university graduates to display their talents, dedicate themselves to the society and achieve the value of their lives in their endeavours.

**Keywords:** High-quality and Full Employment; Necessity; Challenges; Response Strategies

当前,经济增速放缓,工作岗位供给增长缓慢,就业供需缺口扩大尤为明显,高校毕业生群体结构性失业日益突出,供需脱节、人岗不适、“缓就业”现象时有发生。就业事关高校毕业生切身利益,事关经济社会高质量发展,事关国家长治久安。正如习近平总书记指出,促进高质量充分就业,是加快中国式现代化建设的重要支撑。探讨高校毕业生群体的高质量充分就业,有助于加深教育与劳动力市场之间相互关系的理解,为优化人才培养模式、加强职业教育与市场对接提供理论依据。能够减少就业“低质量”带来的社会问题,增强社会稳定和凝聚力等。特别是,高校毕业生群体的高质量就业有助于提升其职业能力与生活质量,减少“人才浪费”,促进其个人才能发挥,为实现共同富裕奠定基石。

## 1 文献回顾与研究评述

随着我国高校毕业生数量的逐年增加,就业形势愈加复杂严峻。在这种背景下,毕业生就业难现象日益突出,其影响因素也越来越多样化。高校毕业生就业问题已经引起广泛关注,是当前研究的热点问题。接下来,我们就高校毕业生就业难的表现、原因进行梳理和评述。

### 1.1 高校毕业生就业难的表现

关于高校毕业生就业难的表现,主要包括:

(1) 个人表现差异明显。西部地区少数民族大学毕业生受教育背景、专业选择和专业知识水平影响就业竞争力[1]。学生干部经历在求职中存在“光环效应”,人际交往、外部支持、情绪管理能力是其就业“光环效应”的信号机制[2]。大学生毕业生性格特质、通用能力以及专业知识技能构成的就业能力影响毕业生的高质量就业[3]。(2) 经济因素突出。产业结构升级对大学毕业生就业需求产生影响[4],传统产业和新兴产业对大学生就业的岗位供给存在差异,夕阳产业对应专业就业相对困难。(3) 专业差异显著。不同学科类别会对毕业生就业产生不同影响,教育类、企业管理类和科技管理类3个领域有助于高校毕业生创新创业[5],其他专业则相对困难。尽管不同的学者从不同的视角给出了高校毕业生就业影响因素,但这些因素中哪些对高校

毕业生就业起着主要作用仍然有待探讨。

### 1.2 高校毕业生就业困难的原因

高校毕业生就业困难的原因,现有文献研究如下:(1) 个人能力不足。大学毕业生适应市场变化所需的知识结构、专业素养、职场经验和就业技能不匹配,是造成高校毕业生结构性失业的原因[6]。影响高校毕业生就业能力的原因是高校毕业生的知识前沿性和知识深度这两个维度上存在短板,大学生毕业生就业能力不高,核心技能较为欠缺,就业信心偏低,学科理解力不高[7]。(2) 经济增速放缓。劳动力市场对大学毕业生的需求取决于经济发展规模、速度、产业结构状况、经济发展战略,经济增长速度难以接纳日益增多的大学生毕业[8]。当前出现了经济发展速度放慢,消费疲软,导致了宏观就业总形势的严峻局面,而高校毕业生的供给却不断增长,进而引致高校毕业生的失业增加[6]。第三产业就业弹性系数的降低也是大学毕业生就业难的原因之一[9]。(3) 人才培养与社会需求之间存在距离。高校学科设置中文科与理科比例失调、基础学科与应用学科比例失调、传统学科与新兴学科比例失调,高校培养的人才落后于时代需求的,不适应当今的时代发展,使大学毕业生就业时遇到困难。大学生就业难是因为高等教育本身的问题,就是说高等教育的专业结构和教育质量对教育的产出与社会实际需求不一致[10]。

高校毕业生是国家宝贵的人才资源,是创新的重要力量。现有文献从个人表现差异明显、经济因素突出、专业差异显著这三个方面探讨了高校毕业生就业难的表现,从个人能力不足、经济增速放缓、人才培养与社会需求有差距这三个层面剖析了高校毕业生高质量就业困难的原因,这为本文的研究奠定了基础。但是,现有文献还未探讨中国式现代化背景下高校毕业生高质量充分就业的必要性,没有充分指出存在哪些方面的挑战,也没有探讨化解高校毕业生高质量充分就业难的策略。

本文深入剖析高校毕业生高质量充分就业的必要性、面临的挑战,并提供有助于促进高校毕业生高质量充分就业的应对策略,以期待更好破解高校毕业生高质量充分就业的难题。开展高校毕业生高质量充分就业研究,既关乎当下,又事关长远。与现有文献

相比，本文的贡献如下：一是，从发展新质生产力、推进中国式现代化、实现共同富裕这三个层面探讨高校毕业生高质量充分就业的必要性。二是，基于结构性就业矛盾突出、择业观念错位、就业服务信息平台个性化服务不够精准的视角探讨了高校毕业生高质量充分就业面临的挑战。三是，从扩大就业承载力、优化高校学科专业设置、完善就业帮扶体系、支持高校毕业生创新创业促就业、强化就业信息平台的数字赋能方面提供了促进高校毕业生高质量充分就业的应对策略。这不仅有助于丰富高质量充分就业的理论，还为高校毕业生就业提供实践指导，为实现中国式现代化、高质量发展贡献智慧和力量。

## 2 高校毕业生高质量充分就业的必要性

### 2.1 高校毕业生高质量充分就业是发展新质生产力的必要支撑

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。习近平总书记指出，推动技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级，新质生产力本质是先进生产力，“以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合跃升为基本内涵”，高质量充分就业使人力资源得到优化，这为新质生产力发展提供了人才支撑；高质量充分就业助力劳动者技能提升，为新质生产力的高质量发展提供了综合素质高的劳动力；高质量充分就业鼓励高校毕业生参与创新性活动，有助于增强了社会的创新能力，为新质生产力的发展提供了新动能。高校为大学生开设生涯发展教育和就业指导课程，使高校毕业生明确职业发展方向，提升高校毕业生职业发展意识和就业核心竞争力，通过教育，提升高校毕业生的技能，以适应新质生产力对高技能人才的需求。在中国特色社会主义的实践中，促进高校毕业生高质量就业，最终落脚点是以高质量发展满足人民群众对美好生活的向往，为人民群众提供幸福感获得感安全感。

### 2.2 促进高校毕业生高质量充分就业是推进中国式现代化建设的内在要求

中国式现代化，就是要不断增进民生福祉，提高人民幸福感获得感满足感，让现代化建设成果惠及全体人民，实现劳动者高质量充分就业。实现高

校毕业生高质量充分就业，有助于激发高校毕业生的发挥潜力，充分发挥劳动力这一最基本生产要素在经济高质量发展中的作用，也是实现中国式现代化内涵发展的一种途径。

习近平总书记强调，中国式现代化的本质是人的现代化。高校毕业生高质量充分就业，使其能够获得稳定收入，提高生活水平、实现价值提供基础保证，从而推动社会进步。中国式现代化追求目标是全体人民共同富裕，而高校毕业生高质量就业是实现这个目标的重点。中国式现代化将高质量充分就业作为经济发展的优先目标，重点考虑经济发展对高质量充分就业的影响，促进经济增长与就业增长协调发展。高质量充分就业能够使劳动者乐享职业，促进社会稳定，为推动中国式现代化创造有利的环境。

### 2.3 高校毕业生高质量充分就业构成了实现共同富裕的基础条件

高质量充分就业是增加高校毕业生个人收入的基础，是实现共同富裕的前提条件。高校毕业生是创造社会财富的主体，经济的高质量是实现共同富裕的基础，共同富裕与经济的高质量发展二者相互促进，高质量充分就业实现经济高质量发展的重要支撑。聚焦高校毕业生重点群体高质量充分就业，可以扩大收入，奠定共同富裕基础。高质量充分就业意味着创造就业机会的公平分配与合理的薪酬体系，有助于缩小收入分配差距，创造更多财富。高质量充分就业不但为高校毕业生提供经济收入，还提供高校毕业生成长和发展的机会，进而得到社会认同。

## 3 高校毕业生高质量充分就业面临的挑战

### 3.1 高校毕业生结构性就业矛盾依然凸显

新一轮科技革命和与产业变革对就业岗位产生了显著的效应，加速了就业劳动力市场的重组，发展机遇和风险挑战并存。稳增长、稳就业的压力依然存在，结构性就业矛盾依然凸显，具体表现在：

(1) 就业供需匹配度不高，是当前我国就业面临的主要矛盾。用人单位对能力的需求与高校毕业生的专业背景匹配度不高，用人单位难以找到合适人才。高校毕业生就业期望与岗位需求度匹配不高，容易错失就业机会。劳动力市场出现“有活没人

干”与“有人没活干”的现象，人才市场供需矛盾突出，新兴行业需求与高校毕业生求职热度错配。

(2) 传统就业观念难以适应时代发展需要。大部分高校毕业生存在“求稳心态”，导致高校毕业生考研热和考编热，出现慢就业、缓就业现象。(3) 区域经济发展不平衡。不同区域经济发展水平不同导致就业机会不均，有的区域就业机会少。随着人工智能发展，劳动力市场上岗位减少，高校毕业生就业难度增加。

### 3.2 高校毕业生择业观念存在“错位”现象

部分高校毕业生追求高薪的工作，忽视了个人兴趣，职业选择受限，就业观念选择滞后。过高的就业期望过高，忽视了就业市场和岗位需求的变化，缺乏对就业需求的清晰认知。一些高校毕业生自视清高，就业心态过高，出现考研热、考公热，追求体面工作成了高校毕业生的职业目标。一味追求铁饭碗工作，不愿意去基层就业，使高校毕业生就业期望离基层越来越远，错失了很多就业机会。也有一些高校毕业生一心追求去北上广深一线城市发展，忽略了自身的专业兴趣与未来晋升前景，导致就业相对困难。

### 3.3 高校毕业生就业服务信息平台个性化服务不够精准

高校就业服务信息平台的推荐岗位与高校毕业生的实际需求匹配度不够，具体表现为：(1) 对于初次就业的高校毕业生而言，未建立就业预警信息平台。(2) 平台上企业与高校毕业生之间的互动渠道不够，毕业生在投递简历后难以获得企业的反馈，企业也难以快速了解高校毕业生的求职意向。(3) 一些高校毕业生就业后不久就相继失业，这部分群体是失业群体的重要组成部分[11]。(4) 一些企业的岗位信息已经过期，但仍在平台上，这成为高校就业工作的盲点，也是高校毕业生高质量充分就业工作需要提升的难点。

## 4. 高校毕业生高质量充分就业应对策略

### 4.1 进一步扩大就业的承载力

提升就业质量，坚持在高质量发展中促进高

校毕业生充分就业，要因制宜发展新质生产力，培育新兴产业，推动产业结构优化升级带动就业机会。增强高质量发展的就业培训和专业技能，拓展新兴领域的就业空间，发展绿色产业，增加就业新机会。完善就业服务体系，扩大就业承载力，大力发展新产业新业态，促进数字经济和实体经济深度融合。拓宽网络直播和共享就业平台等新就业形态的发展，创造更多高质量就业新岗位。

### 4.2 优化高校学科专业设置

高校要主动适应经济社会发展的新要求，优化调整专业招生结构：(1) 将就业、招生与培养一体化联动。优化学科专业动态调整，对就业质量不高的专业实行预警，调整或升级，取缔不适应社会发展的学科专业。根据经济形式的新变化，动态调整或更新招生计划，积极对接经济社会发展新需求，优化人才培养模式。(2) 实施就业育人与转变大学生就业观念。把就业育人作为全员全程全方位育人的重要内容，推动思想政治教育与专业教育深度融合，疏导高校毕业生的就业焦虑，助力高校毕业生高质量充分就业。(3) 着力解决结构性就业矛盾。提高人才培养与社会需求之间的匹配度，扩大新兴专业招生规模，根据社会需求变化适时调整已有学科专业。

### 4.3 完善就业帮扶体系

聚焦“一体两翼”就业帮扶体系。一体指以市场需求为主体，围绕市场需求开展生涯规划教育和就业指导；两翼指辅导高校毕业生出国，申请考研，提升高校毕业生的出国率和考研率。形成一体两翼的帮扶模式，一方面，构建就业帮扶精准台账。精准关注就业困难和经济困难高校毕业生群体，加强职业发展指导和求职能力训练，开展模拟面试、简历制作等活动。组织高校毕业生参加技能培训，提高求职技能。另一方面，聚焦招生与就业联动机制，推动招生、就业环节动态衔接。开展新型职业技能培训，提供相应的管理与咨询服务，拓展“高技能+高学历”的毕业生职业成长渠道，建立“高校毕业生求职、面试、入职发展”一体化全链条的就业指导服务体系。

### 4.4 支持高校毕业生创新创业促就业

拓宽高校毕业生市场化社会化灵活就业和自主

创业渠道。培育创新创业意识，开拓新职业空间：

(1) 引导大学生参加创新创业竞赛和活动。将大学生创新创业教育、社会实践紧密与国家重大战略需求结合，鼓励毕业生投身于国家战略新兴产业和改善民生亟需产业。(2) 为高校毕业生创新创业活动提供财税金融方面的支持。落实高校毕业生创业减税降费政策专款专用，加大金融机构对高校毕业生创业项目提供金融支持力度，解决高校毕业生创新创业过程中出现的融资难题。(3) 提升高校毕业生实践动手能力。扩大“国家级大学生创新创业训练计划”数量和提升质量，倡导以大学生为主体，开展创新创业实践，提升对这些项目的经费支持。其目标在于，提升高校毕业生创新创业能力，助力高校毕业生高质量就业。

#### 4.5 强化就业信息平台的数字赋能

协同各部门共建数字化的就业服务信息平台，逐步实现就业信息成果共享。一方面，通过数字赋能就业服务平台开展精准推送就业供需信息。基于学校等级、专业建立高校毕业生就业信息服务台账，学生一人一码一数据，形成“个人就业码+就业实时监测”，根据学生的专业、就业意向等信息进行分类入库<sup>[11]</sup>，开展个性化匹配与就业服务。另一方面，基于高校毕业生就业的统计数据，分析学科专业布局、就业与市场的匹配情况，为人才培养改革、专业调整、招生计划分配提供决策支持，形成招生-培养-就业协同联动的新机制。

## 5. 结束语

促进高校毕业生高质量就业不仅是落实就业优先政策的紧迫任务，也是经济社会高质量发展的重要方向。高校毕业生作为国家创新的后备力量、未来发展的生力军，他们的就业直接关系到中国式现代化和共同富裕的目标实现。确保高校毕业生高质量充分就业，对提升国家竞争力、推动社会进步和

实现经济高质量发展具有重要意义。

## 致谢

本文得到2024年度天津市高校思想政治教育研究工作研究基地（天津职业技术师范大学）专项课题支持：“基于“MCPI-S”一体化的高校毕业生高质量就业帮扶策略探究”（TJZJSJD2024）。

## 参考文献

- [1] 白亮, 万明钢. 西部地区少数民族大学生就业问题研究——基于教育供给侧的分析[J]. 高等教育研究, 2016, 37(07): 21-26.
- [2] 孟颖颖, 白慧心, 韩俊强. 学生干部经历对高校毕业生就业的影响——来自简历投递实验的证据[J]. 中国人口科学, 2023, 37(06): 50-63.
- [3] 史秋衡, 任可欣. 我国大学生就业能力内涵及其影响因素探析——基于应用型高校与研究型高校的对比[J]. 华东师范大学学报(教育科学版), 2023, 41(08): 1-12.
- [4] 张明广, 茹宁. 产业转型升级背景下高校毕业生就业的供需匹配研究[J]. 高教探索, 2020,(09): 114-122.
- [5] 邵际珍, 陈卓武, 陈嘉锐, 等. 基于CiteSpace的大学生创新创业研究可视化分析[J]. 科技管理研究, 2022, 42(10): 98-104.
- [6] 刘霞, 门萃苗. 现阶段大学生结构性失业问题的政府治理[J]. 改革与战略, 2013, 29(03): 117-119.
- [7] 朱丽叶. 知识结构对大学生就业能力和就业信心的影响——基于广东九所高校的实证研究[J]. 高教探索, 2017,(03) :118-122.
- [8] 岳昌君, 丁小浩. 受高等教育者就业的经济学分析[J]. 高等教育研究, 2003,(06): 21-27.
- [9] 姜世健. 产业结构与就业弹性对大学生就业影响的实证分析[J]. 教育科学, 2014, 30(04): 62-68.
- [10] 吕东伟. 从深层次新视角思考大学生就业问题——与亚洲开发银行驻华首席经济学家汤敏博士对话之二[J]. 中国高等教育, 2003,(Z1): 10-13.
- [11] 俞小敏. 促进高校毕业生高质量充分就业[N]. 新华日报, 第15版, 2024年04月03日.

