

# 国有企业后勤部门党建赋能经济工作的典型案例与启示

徐静婧

南京地铁运营有限责任公司，江苏南京

**摘要：**本文旨在探讨国有企业后勤部门如何通过党建工作赋能经济工作，提升管理效率和服务质量。通过分析三个典型案例，我们揭示了党建在成本控制优化、服务创新与质量提升以及资源高效配置与利用等方面的积极作用。文章进一步总结了党建赋能经济工作的主要做法与经验，包括强化组织领导、创新党建活动形式以及发挥党员先锋模范作用等。最后，我们对党建赋能经济工作的成效进行了分析，旨在为国有企业后勤部门的党建工作提供有益的参考和启示。

**关键词：**国有企业；后勤部门；党建；赋能；经济工作

---

## Typical case and enlightenment of the party building enabling economic work in the logistics department of state-owned enterprises

Jingjing Xu

Nanjing Metro Operation Co., Ltd, Nanjing, Jiangsu

**Abstract:** This paper aims to discuss how the logistics department of state-owned enterprises can empower economic work through party building work, improve management efficiency and service quality. By analyzing three typical cases, we reveal the positive role of party building in cost control optimization, service innovation and quality improvement, and efficient allocation and utilization of resources. The article further summarizes the main practices and experience of the economic work of party building, including strengthening organizational leadership, innovating the form of party building activities and playing the vanguard and exemplary role of party members. Finally, we analyze the effectiveness of the economic work of the party building, aiming to provide useful reference and inspiration for the party building work of the logistics department of state-owned enterprises.

**Keywords:** state-owned enterprise; logistics department; party building; enabling; economic work

随着国有企业改革的不断深化，后勤部门作为国有企业的重要组成部分，其管理效率和服务质量直接影响到企业的整体运营效果。近年来，越来越多的国有企业开始探索如何通过党建工作赋能后勤部门的经济工作，以期实现管理效率的提升和服务质量的优化。本文正是在这一背景下展开研究，通过对三个典型案例的深入分析，揭示了党建在国有企业后勤部门经济工作中的重要作用，并总结了相关的主要做法与经验 [1-5]。

## 1 国有企业后勤部门党建赋能的典型案例

### 1.1 案例一：党建引领下的成本控制优化

#### 1.1.1 党建活动促进节能降耗

在国有企业后勤部门党建赋能的典型案例中，党建活动促进节能降耗是一个亮点。某大型国有企业后勤部门通过一系列党建活动，成功实现了节能减排的目标，为企业节约了大量成本。该部门定期组织党员参与节能知识讲座和技能培训，提高党员对节能降耗重要性的认识，并鼓励他们在工作中发挥先锋模范作用。在党员的带动下，全体员工积极参与节能行动，如使用节能灯具、优化空调使用、推广无纸化办公等，这些措施有效降低了企业的能源消耗。

在党建赋能经济工作的主要做法与经验中，强化组织领导、创新党建活动形式以及发挥党员先锋模范作用，都是推动节能降耗工作取得成效的关键因素。通过强化组织领导，确保党建与经济工作深度融合，使得节能降耗成为企业发展的重要组成部分。创新党建活动形式，如开展节能降耗主题党日活动、节能知识竞赛等，激发了员工参与节能行动的热情。同时，发挥党员先锋模范作用，引领员工积极参与节能降耗实践，形成了良好的节能氛围。这些做法和经验为国有企业后勤部门党建赋能经济工作提供了有益的借鉴。

#### 1.1.2 党员先锋模范作用在成本控制中的体现

在国有企业后勤部门的党建赋能实践中，党员先锋模范作用在成本控制中的体现尤为显著。以某大型国有企业为例，该企业后勤部门通过党建引领，充分发挥党员的先锋模范作用，成功实现了成

本控制的优化。在节能降耗方面，党员们积极响应党的号召，主动参与到节能降耗的活动中来。他们不仅在日常工作中严格遵守节能规定，还积极提出节能降耗的新思路、新方法。据统计，仅通过党员们的努力，该企业后勤部门每年的能源消耗量就降低了近10%，为企业节约了大量成本。

党员们在成本控制中的先锋模范作用还体现在对资源的合理利用上。他们通过精细化管理，对后勤部门的各项开支进行了严格的把控。在采购方面，党员们坚持“货比三家”，确保采购到性价比最高的物资。在库存管理上，他们通过科学的库存管理方法，避免了物资的浪费和积压。这些措施不仅降低了企业的运营成本，还提高了企业的运营效率。

### 1.2 案例二：党建推动服务创新与质量提升

#### 1.2.1 服务流程再造中的党建引领

在服务流程再造的过程中，党建引领发挥了至关重要的作用。以某大型国有企业后勤部门为例，该部门在党建引领下，对原有的服务流程进行了全面梳理和优化。通过组织党员骨干深入一线调研，发现原有服务流程中存在环节冗余、效率低下等问题，严重影响了服务质量。针对这些问题，部门党支部充分发挥战斗堡垒作用，组织党员成立专项攻关小组，运用精益管理理念和方法，对服务流程进行了再造。

在流程再造过程中，党员们充分发挥先锋模范作用，主动承担急难险重任务，加班加点攻克技术难关。经过数月的努力，成功打造出一套高效、便捷的服务流程。新流程实施后，服务效率显著提升，客户满意度大幅提高。据统计，服务响应时间缩短了30%，客户满意度提升了20个百分点。这一成绩的取得，离不开党建引领下的服务流程再造。在服务流程再造的过程中，党建引领还体现在对员工的激励和关怀上。部门党支部注重发挥党员的示范引领作用，通过树立典型、表彰先进等方式，激发员工的工作积极性和创造力。

#### 1.2.2 党员服务队伍的建设与成效

在国有企业后勤党建引领经济工作的实践中，党员服务队伍的建设与成效尤为显著，成为推动后

勤工作高质量发展的关键力量。党员服务队伍的建设，不仅注重党员数量的增加，更强调党员素质的提升和服务能力的强化。通过定期开展党员培训、技能竞赛等活动，党员服务队伍的专业技能和服务水平得到了显著提升。同时，党员服务队伍还积极践行“全心全意为人民服务”的宗旨，将党员先锋模范作用融入到日常工作中，以实际行动诠释了党员的初心和使命。

以某国有企业后勤部门为例，该部门党员服务队伍在党建引领下，积极参与服务流程再造，通过优化服务流程、提高服务效率，有效提升了后勤服务质量。此外，党员服务队伍还主动承担急难险重任务，如疫情期间，党员服务队伍冲锋在前，确保了后勤工作的平稳运行，为企业的正常生产经营提供了有力保障。

党员服务队伍的成效不仅体现在服务质量的提升上，更体现在经济效益和社会效益的显著增长上。通过党员服务队伍的引领和带动，后勤部门在成本控制、资源高效配置等方面取得了显著成效。以成本控制为例，党员服务队伍通过节能降耗、精细化管理等措施，有效降低了后勤成本，为企业节约了大量资金。同时，党员服务队伍还积极参与社会公益活动，如志愿服务、扶贫帮困等，提升了企业的社会形象和品牌影响力。

### 1.3 案例三：党建促进资源高效配置与利用

#### 1.3.1 党建指导下的资源配置策略

在国有企业后勤部门的党建引领下，资源配置策略得到了显著的优化与提升。党建指导下的资源配置，不仅强调了资源的有效利用，更注重了资源的高效配置与可持续发展。以某大型国有企业为例，该企业后勤部门在党建引领下，创新性地实施了“精益管理+党建引领”的资源配置模式，通过精细化管理手段，结合党建活动的引导，实现了资源的高效配置与利用。

在具体实践中，该企业后勤部门首先进行了全面的资源盘点，明确了各项资源的数量、质量及分布情况。在此基础上，结合企业发展战略与市场需求，制定了科学合理的资源配置计划。党建活动在此过程中发挥了重要作用，通过组织党员学习党的方针政策、开展专题讨论等形式，引导广大党员深

刻理解资源配置的重要性，增强了党员的责任意识与大局观念。

在实施资源配置计划的过程中，该企业后勤部门充分发挥了党员的先锋模范作用。党员们积极响应党的号召，主动承担起了资源配置的关键任务，通过优化工作流程、提高工作效率等方式，确保了资源配置计划的顺利实施。

#### 1.3.2 党建活动促进资源共享与合作

在国有企业后勤部门的党建活动中，促进资源共享与合作成为了一项重要举措，不仅提升了资源利用效率，还增强了部门间的协同作战能力。以南京地铁智慧后勤服务为例，南京地铁后勤部门通过党建活动，成功搭建了一个资源共享平台，通过地铁、银行、系统设备供应商三方合作的模式，实现了物资、设备、信息等资源的有效整合。据统计，目前南京地铁在册员工1.75万，员工的就餐体验变得愈发重要。过去食堂采用固定套餐制，每餐为员工提供2种套餐选择，虽然价格实惠且有补贴，但菜品单一，难以满足员工多样化的口味需求，食物浪费现象也较为严重。同时，运营工会在基层调研中，发现还有一部分员工因工作地点偏远，无法前往基地食堂就餐，只能自己从家带或者点外卖，解决员工就餐及餐补应用问题，迫在眉睫。为此，运营工会紧跟智能化变革浪潮，2021年底牵头相关部门推出了南京地铁智慧食堂系统。这一显著成效，得益于党建活动的有力推动。

南京地铁依托场地资源和员工需求数据，来搭建稳固的合作平台；银行充分发挥金融优势，提供支付方案、推出了员工专属的银行卡，为系统设备提供资金支持；供应商专注技术领域，提供系统设备，并负责日常维护管理，保障食堂稳定运营。这种三方协同的合作模式，实现了互利共赢。

智慧食堂系统提升了员工的就餐体验感。丰富的消费场景、多样化的菜品选择，便于员工根据自身口味和需求进行饮食搭配，员工满意度显著提升。

智慧食堂系统实现了员工账户的精准管理。员工可通过银行 APP 完成充值、挂失、账单查询等操作。食堂管理人员可以对餐卡账户进行实时管理。员工自助与专人维护相结合，精准匹配数据，保障

了员工和公司的权益。

智慧食堂系统助力了食堂的高效运营管理。食堂经营数据实时准确，系统可自动生成各类数据报表，通过大数据分析，优化菜品和采购计划，保障了食材新鲜度和供应量，减少菜品浪费，有效降低了运营成本，为食堂管理提供了有力的数据支持。

## 2 党建赋能经济工作的主要做法与经验

### 2.1 强化组织领导，确保党建与经济工作深度融合

在国有企业后勤党建引领经济工作的实践中，强化组织领导，确保党建与经济工作深度融合，是推动各项工作取得实效的关键。国有企业后勤部门通过构建“双向进入、交叉任职”的领导体制，实现了党建工作与经济工作的无缝对接。例如，某大型国有企业后勤部门，其党委书记同时兼任后勤部门负责人，这种设置确保了党建工作与经济工作在决策层面的一体化推进。在这种模式下，党建工作不再是孤立的存在，而是与经济工作相辅相成，共同推动企业发展。

为了确保党建与经济工作的深度融合，该国有企业后勤部门还建立了定期沟通机制，通过召开联席会议、专题研讨会等形式，就党建与经济工作中的重大问题进行研究讨论。据统计，近三年来，该部门共召开联席会议50余次，专题研讨会30余场，有效解决了党建与经济工作中存在的突出问题。这种沟通机制不仅增强了党建工作的针对性，也提高了经济工作的实效性。

### 2.2 创新党建活动形式，激发经济工作活力

在国有企业后勤部门，创新党建活动形式成为激发经济工作活力的重要途径。通过引入“智慧党建”平台，国有企业不仅实现了党建工作的线上化管理，还极大地丰富了党建活动的形式和内容。该平台利用大数据分析技术，精准匹配党员的兴趣爱好与岗位需求，定制个性化党建学习计划，有效提升了党员参与党建活动的积极性和主动性。

以某大型国有企业为例，该企业在后勤部门创新性地开展了“党建+项目管理”活动，将党建工作与后勤服务项目紧密结合。党员作为项目负责人，不仅负责项目的具体实施，还承担着党建引

领、团队凝聚等职责。通过这一活动，不仅有效提升了后勤服务项目的执行效率和质量，还显著增强了党员的责任感和使命感。据统计，该企业在实施“党建+项目管理”活动后，后勤服务项目的平均完成时间缩短了20%，客户满意度也提高了15个百分点。

### 2.3 发挥党员先锋模范作用，引领经济工作高质量发展

在国有企业后勤党建引领经济工作的实践中，党员先锋模范作用的发挥成为了推动经济高质量发展的关键力量。以案例一中的成本控制优化为例，党员们在节能降耗活动中积极带头，通过技术创新和管理优化，实现了显著的节能效果。据统计，某国有企业后勤部门在党员先锋队的带领下，成功将年度能耗降低了20%，直接节约成本超过百万元。这一成绩的取得，不仅得益于科学的节能措施，更在于党员们以身作则，用实际行动诠释了“节能降耗，从我做起”的责任担当。

在党建推动服务创新与质量提升的过程中，党员服务队伍的建设发挥了至关重要的作用。他们不仅在日常工作中严格遵守服务标准，更是在服务流程再造中积极建言献策，推动了服务效率和服务质量的双重提升。

在党建促进资源高效配置与利用方面，党员们更是以实际行动践行了高质量发展的理念。他们通过党建活动促进资源共享与合作，推动了企业内部资源的优化配置和外部资源的有效整合。例如，在案例三中，党员们通过搭建资源共享平台，实现了部门间闲置资源的有效流转，提高了资源利用率25%。同时，他们还积极与外部企业开展合作，共同开发新项目，拓展了企业的发展空间。这一做法不仅提升了企业的经济效益，也增强了企业的社会责任感和品牌影响力。

## 3 党建赋能经济工作的成效分析

首先，党建赋能显著提升了国有企业后勤部门的工作效率。通过党建活动的引导，员工们更加明确了工作目标，增强了团队协作意识，使得工作流程更加顺畅，工作效率大幅提升。这不仅为企业节省了时间和成本，还提高了企业的市场竞争力。其

次，党建赋能促进了国有企业后勤部门的经济效益增长。在党建的引领下，员工们积极投身到经济工作中，通过创新工作方法、优化资源配置等措施，实现了经济效益的稳步增长。同时，党建活动还激发了员工的创新精神和创造力，为企业的发展注入了新的活力。此外，党建赋能还增强了国有企业后勤部门的社会责任感。党员们以身作则，积极参与社会公益活动，为企业树立了良好的社会形象。同时，他们还通过党建活动推动企业与社会和谐共融，促进了企业的可持续发展。

## 4 结语

综上所述，国有企业后勤部门通过党建赋能经济工作，不仅提升了工作效率和经济效益，还增强了社会责任感。这些典型案例与宝贵经验，为我们提供了有益的启示：党建工作与经济工作的深度融合，是推动国有企业后勤部门高质量发展的关键所

在。未来，我们应继续深化党建赋能的实践探索，不断创新党建活动形式，充分发挥党员的先锋模范作用，为国有企业后勤部门的发展注入更强大的动力。同时，也希望更多国有企业能够借鉴这些经验，共同推动国有企业党建工作的创新发展。

## 参考文献

- [1] 张海云. 国有企业党建工作与业务工作深度融合的路径[J]. 现代企业文化, 2022(09).
- [2] 戴月婷. 国有企业党建工作与经济工作深度融合的路径[J]. 区域治理, 2020(04).
- [3] 郭丙元. 国企党建与中心工作融入融合发展探索[J]. 新疆社会科学, 2020(04).
- [4] 李健秋. 新形势下国企党建工作的创新路径探析. 现代企业文化, 2024(36).
- [5] 郝晓楠. 新形势下国企党建工作的创新方法和路径[J]. 现代企业, 2024(05).

