

党建引领国有企业财务共享中心组织效能提升 机制研究

周敏

中国石化共享服务公司武汉服务部党群工作部，湖北武汉

DOI:10.62836/jem.v3n3.1456

摘要：本文以财务共享中心为研究场景，结合行业运营特点与数字化发展趋势，系统剖析基层党支部通过基层工作方法，强化政治功能、提升组织力的必要性，探索组织力提质增效的创新策略。走好新时代党的群众路线，充分发挥基层党组织政治引领、组织凝聚、服务发展的核心作用，为国有企业专业技术条线党建提质、队伍建强、业务创优提供实践参考。

关键词：基层党组织；政治功能；组织力

Research on the Mechanism of Improving the Organizational Effectiveness of State-owned Enterprise Financial Sharing Centers Led by Party Building

Min Zhou

Department of Party-mass Work, Wuhan Service Department, Sinopec Shared Services Corporation,
Wuhan, Hubei

Abstract: Taking the Financial Shared Service Center as the research scenario, this paper combines industrial operation characteristics and digital development trends to systematically analyze the necessity for primary-level Party branches to consolidate political functions and enhance organizational capacity through grassroots working methods. It explores innovative strategies to improve the quality and efficiency of organizational capacity building. By adhering to the Party's mass line in the new era, primary-level Party organizations can give full play to their core roles in political guidance, organizational cohesion and service for development, providing practical references for State-owned enterprises to elevate Party building, build competent talent teams and optimize business performance within professional and technical lines.

Keywords: primary-level party organizations; political functions; organizational capacity

党的二十大要求增强党组织政治功能和组织功能，筑牢基层堡垒。数字化转型下，财务共享中心作为国企财务关键阵地，政治和业务属性高度叠加。走好新时代群众路线，做好支部建设，是落实国企党建、引领财务高质量发展的必然之举。

1 强化基层党支部建设的背景意义

1.1 坚守政治方向，落实党对财务工作全面领导

国有企业财务工作具备极强的政治属性，资金流向、财务决策、制度执行直接关联企业战略落地与国有资产安全。财务共享服务中心集中管控企业核心财务资源，是贯彻落实党中央关于财经工作、国企改革、资产监管等各项决策部署的关键载体[1]。党支部须将党的领导贯穿核算、风控各环节，确保人员站稳立场、严守法规。数字化转型中，数据与权限高度集中，廉政决策风险上升，需要靠党支部强化政治引领与纪律约束，保障正确方向。

1.2 完善内部治理，助推财务共享转型

财务共享模式带来组织架构和业务流程深度变革。基层党支部扎根业务一线，最了解岗位运行现状、员工思想动态与业务推进难点，能够有效衔接管理层决策与一线执行，化解改革过程中出现的思想分歧、协作壁垒[2]。借助思想政治工作优势，为体系优化扫清障碍。党组织健全的监督和议事机制弥补业务管理短板，推动治理体系与能力同步提升。

1.3 走好新时代群众路线，赋能基层党组织实践

研究实践群众路线过程，可为基层治理理论提供新案例；有助于提升组织力与战斗力，增强职工群众对党的信任，凝聚发展共识。

2 队伍现状及面临的主要问题

财务共享中心以流程化、标准化作业为主，注重高效率与零差错，岗位细分度高、重复性工

作多、考核标准严格。财务共享中心党委按“扁平化、集约化”原则设置，群众工作对象更加多元，群众诉求更加多样。面临的问题主要为：

2.1 基层党支部委员素质能力亟待提升

支部委员多由业务骨干兼任，难以有效突出政治功能和组织力。部分支部习惯沿用传统工作模式，党员教育管理针对性不强，示范引领作用不突出，未能将党建工作与财务共享中心“服务保障、风险防控、提质增效”的核心职能有机结合，存在重业务指标、轻党建实效的倾向。

2.2 工作方法与运营特点不相匹配

员工来自集团多家上中下游公司，呈现专业化、年轻化、跨区域化特征，长期高压的工作环境容易造成员工职业倦怠、集体归属感弱化。日常沟通中领导讲得多、员工讲得少，员工不愿反映真实诉求。在运用信息化手段开展党建、推动支部工作与共享运营深度融合等方面缺乏突破性思路和方法。传统集中授课、读文件等教育方式缺乏吸引力，与财务共享中心数字化、智能化运营的特点不相适应，制约了党支部建设质量的整体提升。

2.3 组织体系优化带来新挑战

财务共享在持续流程再造、系统升级、职能拓展的过程中，必然会触及岗位调整、权责划分、工作模式改变等问题，员工面临业务更新、精细化管理、岗位适应等压力，党支部面临以党建引领凝聚合力，将严实标准落实到工作中的压力与挑战。

3 提升政治功能发挥的实践路径

为做到“党组放心、企业满意、共享发展、员工幸福”，财务共享中心党委优化调整组织体系架构，确保精细化管理与服务纵向延伸到底。

3.1 强化思想铸魂，夯实思想政治引领主阵地

思想建设是党支部发挥政治功能的根基，面对

财务共享中心人员分散、线上办公多的现状，党支部摒弃单一的集中开会、念文件模式，构建适配数字化场景的思想教育体系[3]。利用石化党建、学习强国等平台，把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的财经工作方针、国企党建要求作为核心内容。依托线上群组、视频会议等载体，开展学习与专题研讨。针对年轻员工，综合运用看、学、谈、唱、写等多种形式，持续增强主题党日的吸引力。将理论学习、红色教育与典型宣讲相结合，用贴近岗位的语言解读理论，增强教育亲和力。支部委员分片对接班组，定期谈心谈话，及时掌握员工思想动态。

3.2 聚焦权责落地，把党的领导嵌入财务治理全流程

明确党委在重大工作规划、制度修订、岗位调整、考核方案制定等事项中的前置研究讨论职责，坚持先党委研究、再行政决策，确保决策符合政治、合规与发展要求。在业务运行环节，将政治纪律和工作要求嵌入账务处理、资金支付、费用审核、数据分析等全流程，明确党员岗位的责任与履职标准，要求党员在执行制度、把控风险上率先垂范。针对数字化系统权限管理、数据安全管控等重点工作，党支部牵头开展专项监督，督促严守数据保密规定、规范权限使用流程，以政治纪律保障数据安全与业务合规。

3.3 严守纪律底线，筑牢财务领域廉政监督防线

结合财务共享业务链条，梳理费用报销、资金拨付、票据审核、税务管理等关键岗位、关键环节的廉政风险点，建立风险清单，由支部党员分片认领监督责任，实现风险点位监督无死角[4]。坚持警示教育常态化，定期组织学习财经违纪典型案例、开展廉政专题党课，用身边事警醒身边人。严格落实党内监督制度，用好组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等载体，对苗头性倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。联合开展流程合规专项检查，严查违规审批、虚假报账等行为，以严格纪律

监督守护国有资产安全。

3.4 立足服务大局，发挥政治引领赋能业务发展作用

面对财务系统迭代、智能制证、业财融合推进等重点攻坚任务，党支部主动牵头成立党员攻坚队，组织骨干带头钻研新技术、攻克业务堵点，以先锋作用带动全员攻坚。围绕降本增效、预算管控、成本分析等核心目标，引导党员立足岗位深挖管理潜力，优化核算流程，切实把政治担当转化为履职实效。

4 提升党支部组织力的实践路径

4.1 构建多层次组织网络体系

党支部按“班组建小组、模块设支委”思路，依据财务业务类型划分党小组，将核算、资金等一线班组全部纳入小组管理，让党小组扎根业务最前端。针对外派人员，设立线上学习机制，市场开发部门明确专人负责组织生活联络，确保流动党员“离岗不离组织”。合理优化支委班子配置，摒弃“党政一肩挑”的单一模式，选拔政治素质高、熟悉业务、群众威望高的党员担任支部书记，实现党务工作与业务工作分工明确、协同配合，避免因一人身兼数职导致党务工作虚化[5]。从政治素质高、业务能力强的党员干部、党小组长中选优配强支部委员，构建与组织机构相衔接、与力量编成相匹配的组织体系。组建调解员、网格员、信息员“三支工作队伍”，将员工约束在网格中，形成“小事不出网格、大事不出部门”的良好局面。

4.2 打造复合型党员骨干梯队

确立“党建带业务、业务强党建”的双向融合思路，坚持“双向培养”理念，推动普通党员向业务骨干转变、业务骨干向党员先锋转变。一方面强化党务能力，定期组织党务培训、支部交流观摩，系统讲解工作规范与方法，补齐知识短板。另一方面依托技能比武、部门轮岗、专项攻坚等平台，设立“智能审核突击队”和“抵消自动化攻坚组”，

组织党员带头参与技术攻关。完善“2+X党员先锋指数”考核，将党员履职、先锋作用、岗位业绩纳入绩效考核，设立“党员示范岗”“岗位标兵”等荣誉。针对青年多的特点，实施“老党员带新党员、骨干带青年”的传帮带机制，从思想、业务、作风三方面全方位引领青年成长。

4.3 创新基层党组织活动载体

结合财务共享数字化、集约化、服务型定位，着力打造“党建+业务”“党建+服务”“党建+文化”多元载体。结合财务岗位开展实操和服务型活动，如“财务合规专项排查”主题党日、“送服务到企业”志愿党日、“资产菁英赛”竞技党日等，将组织生活与业务工作、志愿服务有机结合。组织开展“建更强支部，做最美党员”“安全生产月，党员在行动”等主题活动，贴近中心工作和党员需求。依托数字化平台，利用微信等开展线上知识竞赛、红色研学、专题党课，有效破解人员集中难题。围绕“合规财务、数字财务”提炼品牌内涵，着力打造支部特色党建品牌，让党建活动既有政治高度，又有岗位温度、团队活力。

4.4 完善制度体系建设

规范党内组织生活制度，细化“三会一课”、组织生活会、民主评议、谈心谈话、主题党日的流程，强化组织生活实效。建立党建与业务融合考核制度，将党建引领业务、风险防控、队伍建设、服务质效纳入考核指标，结果与班组绩效、个人评优挂钩。落实党员管理制度，针对流动党员制定管理细则，明确学习、汇报、监督要求，实现全覆盖管理。建立党建责任清单制度，划分支部书记、委员、小组长、普通党员四级责任，形成“层层有责任、事事有落实”的责任体系。

5 实践成效与经验启示

5.1 实践成效

5.1.1 矛盾纠纷有效化解

通过划小网格单元，以“防范在早、化解在小”为原则，发挥“枫桥经验”（调解员、网格

员、信息员）三支工作队伍来源员工、贴近班组的优势，结合“我为群众办实事”、党委委员开放日等活动，广泛收集员工意见建议20余件次，实现“矛盾不出门、问题不上交”。

5.1.2 谈心谈话制度落地见效

各级党组织严格执行谈心谈话制度，围绕工作重点加强与党员群众的沟通交流。绩效考核中的一对一谈心谈话30余次，通过深入交流了解员工思想动态，起到积极激励作用。通过开放日活动，收集关于管理、质效提升、薪酬福利、业余生活等多方面宝贵建议。

5.1.3 员工关爱落到实处

支部精心策划“春季健步”“夏送清凉”“双节慰问”等暖心活动，提供工会援助、职工体检、职称培训等服务，建立母婴室、改善员工茶水间，健身房，显著增强员工归属感和认同感。

5.1.4 廉洁家风建设成效显著

组织家属座谈会，发放“廉洁家庭”倡议书，评选“清廉家庭”活动，以家风建设助力营造风清气正的干事创业环境。

5.1.5 业务攻坚成果突出

在报表质效、智能制证等重大项目中，党员攻坚小组发挥先锋作用，精准对接客户需求，通过技术革新与流程优化显著提升工作效率，实现服务质效双提升。

5.2 经验启示

5.2.1 强化基层组织引领

持续强化政治功能和组织力，筑牢连接员工、客户与企业的桥梁。通过定期学习交流提升党员干部综合素质，鼓励深入班组，及时解决实际问题。

5.2.2 整合部门资源协同

依据业务特点制定差异化管理策略，强化部

门协作，促进资源共享与优势互补，合力推动整体提升。

5.2.3 强化制度与人才培养

健全责任机制与考核标准，强化监督检查与反馈。通过专题培训、实践锻炼等，提升党组织书记和党员干部能力水平。

5.2.4 坚持党的领导不动摇

党组织严格落实党建责任制，发挥支部服务群众、凝聚人心的战斗堡垒作用，推动党建与业务深度融合、同频共振。

数字化转型下，财务共享中心基层党支部建设关乎政治方向、队伍稳定、业务发展及廉洁风控。财务共享中心以群众路线赋能，通过精细化管理实现政治功能与组织力有机统一。未来应持续深化理

论探索与实践创新，不断探索党建与财务业务深度融合的新路径，使党支部成为凝聚人心、攻坚克难、引领发展的坚强堡垒，为国有企业做强做优做大提供坚强保障。

参考文献

- [1] 黄诗尧. 提升党支部政治功能研究[J]. 现代企业文化, 2025, (35): 101-103.
- [2] 曹昌, 周勇. 新时代基层党支部政治功能和组织力建设探析[J]. 政工学刊, 2020, (5): 24-25.
- [3] 赵天一. 新时代公立医院基层党支部组织力建设研究[D]. 南京医科大学, 2020.
- [4] 肖辉, 黄鹏宇. 在强化政治功能中提升民办高校基层党支部的组织力[J]. 科教文汇(中旬刊), 2019, (23): 30-31.
- [5] 周科亮, 秦颖, 苏莹, 等. 关于提升高校基层党支部组织力, 强化政治功能的研究[J]. 决策探索(下), 2019, (1): 41-42.

